萬能工商職業學校115學年度性別平等教育實施計畫

115年8月28日性別平等教育委員會決議通過

一、依據：

性別平等教育法、性別平等教育法施行細則及校園性別事件防治準則。

二、目標：

(一)協助師生了解性別在自我發展中的角色，探討性別發展與社會文化互動的關係，建立和諧、尊重、平等的性別關係。

(二)建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。

(三)協助校園性別事件當事人與關係人相關心理評估與輔導諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。

三、實施策略

(一)建立性別平等教育組織分工、運作模式、培育師資及專業人才。

(二)發展性別平等教育課程、教學內涵、充實研究及資訊服務。

(三)加強宣導性別平等觀念、相關措施並增進校園人身安全環境及性別意識。

四、對象:全體教職員工生

五、實施期間：115年8月1日至116年7月31日。

六、組織與執掌

組別	負責單位	工作執掌與任務
一、課程教學	教務處 實習處	1.發展性別平等教育課程之教學及規劃性別平等教育融入各科教學。 2.教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。 4.協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及人員課務。 5.安排性別事件行為人接受性別平等教育課程相關事宜。 6.保障學生懷孕衍生之就學相關權益。 7.將性平案件相關學生之教學處置納入學生IEP追蹤管理。 8.其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。 9.落實建教合作學生赴廠實習前之性別平等教育與職場性騷擾防治宣導，提升學生自我保護意識與職場權益認知。
二、行政防治	學務處	1.統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。 2.定期召開性別平等教育委員會會議。 3.檢視修正性別平等教育實施規定及校園性別事件防治規定等相關規定。 4.受理校園性別事件防治準則之規定、事件之申訴與處理相關行政事宜。 5.處理性平案件之上網填報、調查工作前置作業及相關行政事宜。 6.建立校園性別事件檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀時之通報事宜。 7.有關涉及校園性別事件通報之協調聯繫。 8.規劃辦理學生性別平等教育相關活動。 9.其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。
三、諮商輔導	輔導室	1.規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動事宜。 2.建立校園性別事件當事人心理諮商及追蹤輔導(人際網路圖)。 3.提供校園性別事件諮詢及相關資源。 4.提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。 5.其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。
四、環境資源	總務處	1.建立安全及性別平等之環境。

		2.辦理及召開校園安全及空間規劃會議，並作成紀錄。 3.檢視校園危險區域、繪製並更新校園安全地圖，改善校園空間安全。 4.建置多元生理用品放置區域。 5.其他有關性別平等教育之環境與資源業務。

七、 實施計劃

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室	備註
一、課程與教學組	發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則	於期初導師會報及期初校務會議宣導，請教師發展自編教材，送至教學組彙整，再於課發會審查教材之編寫是否合宜	教師	全學年	授課		教務處	
		於期初教學研究會宣導將性別議題等納入課程或融入教學、評量，並列於特殊學生IEP課程教學內容中	教師	全學年	授課		教務處	
		鼓勵教師設計性別平等教材教具，並於教材教具比賽中訂定相關項目，據以獎勵教師	教師	全學年	授課		教務處	
		本校規劃特教部「未來規劃局」課程，以特教生之情感教育為課程研發內容	教師	全學年	授課		教務處	
	規劃性別平等教育融入各科教學、並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時	請教師於各學科教學進度中，規劃融入性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、多元性別教育等相關議題，並於教學進度表中呈現相關教學內容	學生	全學年	授課		教務處	
		推動校內教師社群，能研發性平相關教材之融入作法	教師	全學年	授課		教務處	
		教師於彈性學習時間進行性平微課程帶領	學生	全學年	授課		教務處	
	協助處理校園性別事件當事人學籍、課程、成績及課務	配合性別平等委員會之決議處理之	性別事件當事人	視需要辦理	行政協助		教務處	
	安排校園性別事件行為人接受性別平等教育課程	配合性別平等委員會之決議，為事件當事人安排適當教師進行性別平等教育課程	性別事件當事人	視需要辦理	授課		教務處	
	落實建教合作學生赴廠實習前之性別平等教育與職場性騷擾防治宣導，提升學生自我保護意識與職場權益認知。	於建教生赴廠實習前之「職前訓練」或「說明會」中，規劃納入「職場性騷擾防治」、「性別平等勞動權益」及「求職與實習陷阱因應」等相關議題。並於宣導紀錄中呈現相關教學或講座內容，確保學生了解申訴管道與救濟程序。	建教合作班學生	赴廠實習前	講座宣導 職前訓練		實習處	

一、行政與防治組	訂立性別平等教育年度計畫及檢視執行情形	訂立性別平等教育年度計畫	教職員工學生	全學年	會議		學務處	
		檢視性別平等教育年度執行情形	教職員工學生	全學年	會議		學務處	
	辦理學生性別平等教育相關議題之專題講座、活動	辦理性別平等教育專題演講	學生	綜合活動時間	講座宣導		學務處	
		學生性別事件求助管道宣導、張貼性平議題海報	學生	集會	張貼海報		學務處	
		住宿學生宿舍區內實施性平觀念宣導、張貼性平議題海報	住宿學生	宿舍活動時間	張貼海報		學務處	
		學生校車禮儀與性平觀念宣導	通勤學生	校車通勤時間	宣導		學務處	
		利用校內各項會議或集會辦理性平教育宣導，針對114學年曾發生相關類型，著重宣導數位網路性別暴力及兒少性剝削相關議題宣導	學生	開學典禮 休業式 升旗 集會	講座宣導		學務處 輔導室	
	召開性別平等教育委員會會議及相關事宜	召開本校性別平等教育委員會議	性平委員	全學年	會議		學務處	
		檢視校內相關法規及實施流程圖	性平委員	視需要辦理	會議		學務處	
		追蹤校園性別事件決議處理事項	性平會 承辦人	全學年	會議		學務處	
		召開調查小組會議	調查委員	全學年	會議		學務處	
		進行校園性別事件樣態分析	性平會 承辦人	全學年	資料分析		學務處	
		確認校園性別事件檔案資料建檔情形	性平會 承辦人	全學年	會議		學務處	
		辦理性平委員知能研習	性平委員	全學年	會議		學務處	
	辦理新進人員性別平等教育宣導	辦理新進員工性別平等教育研習	新進教職員工	全學年	講座 研習		人事室	
	教職員工性平申訴程序宣導	辦理教職員工性別平等教育研習	教職員工	第一學期 第二學期	講座 研習		人事室	
	辦理教職員工身分查調	依性別平等教育法之規定，蒐集及查詢教育人員有無性侵害、性騷擾或性霸凌之紀錄	教師/業師 社團老師 校外職場實習指導人員 職員工友 行政組員	第一學期 第二學期	身分調查		人事室 教務處 學務處 輔導室	
三、諮商輔導組	辦理性別平等教育知能研習	教師性別平等教育知能研習	教師	第一學期 第二學期	講座 研習		輔導室 人事室	
		新進人員性別平等教育宣導	新進教職員工	第一學	講座		教務處	

				期 第二學期	研習		人事室	
	針對具性別議題需求學生辦理小團體	依本校學生需求，採主題講座、小團體研習或相關媒材閱讀方式	學生	第一學期 第二學期	講座研習		輔導室	
	辦理性別議題高關懷族群心理輔導與諮商服務	於開學後發給各班導師學生輔導轉介表，依其勾選項目進行評估瞭解後接案進行服務	性別議題高關懷學生	每學年	諮商輔導		輔導室	
	辦理目睹及知悉校園性別事件學生的心理輔導	由學務處或導師於校園性別事件調查處理過程中，發現疑似個案，則提出轉介申請，由實輔處彙整資訊討論後進行心理輔導	目睹或知悉性別事件且影響心理適應的學生	視需要辦理	諮商輔導		輔導室	
	辦理校園性別事件學生之心理輔導與諮商服務	依性平會決議事項執行個案之諮商輔導	性別事件個案	視需要辦理	諮商輔導		輔導室	
	進行校園性別事件學生追蹤輔導	依個案執行及現狀，由心理師與輔導教師進行追蹤輔導	校園性別事件及性別議題高關懷個案	視需要辦理	諮商輔導		輔導室	
	配合家防中心社工共同協助校園性別事件學生及其家庭	與家防中心社工工作權責分工合作，以電訪或家訪方式，提供家庭支持、親職諮詢、問題評估及處遇	性別事件個案及其家庭	視需要辦理	提供諮詢進行家訪		輔導室	
	對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助	訂定全校學生懷孕事件輔導與處理要點，以維護懷孕學生之基本人權，保障其受教權益，並提供學生適切之輔導與協助	學生	每學年	提供諮詢進行家訪		輔導室	
四、環境及資源組	辦理校園安全警示區域宣導	利用學生集會時間辦理宣導活動 (如開學典禮、休業式、集會、班級活動)	教職員工 學生	全學年	集會宣導		學務處	
	管制區域警報系統自主檢測	由技工友同仁進行管制區域系統檢測	校園空間	每月一次	巡視記錄		總務處	
	緊急求助鈴自主檢測	由技工友同仁、住宿生管理員及教師助理員於設有求救鈴之位置進行檢測	校園空間	每月一次	巡視記錄		總務處 學務處	
	校園安全巡邏	由工友同仁於校園定點位置進行安全巡邏及行政同仁排定巡堂	校園空間	每日固定	巡視記錄		總務處 教務處	
	檢視監視錄影設施	完善設備建置，完成各空間監視錄影系統及網路連線功能	校園空間	每日固定	系統功能建置		總務處	
	檢視並公告校園安全警示區域平面圖	依實際狀況不定期檢視修正校園安全警示區域平面圖	教職員工 學生	每學年修正並依需求隨時滾動式調	巡視檢視公告更新		總務處	

				整				
	召開校園安全空間檢視調查及會議	邀請校內教職員工代表、學生代表、家長代表及相關專業人士檢視本校園環境	教職員工 學生	每學年	檢視會議討論		總務處	
	營造性別平等教育討論區	利用圖書館閱覽區，不定時提出性別平等教育相關議題討論於展示板，提供學生便利貼做留言討論，促使學生反思學習	教職員工 學生	每學年	宣導活動		圖書館	
	建置多元生理用品放置區	日間放置地點為健康中心、體育館，夜間放置地點為宿舍	教職員工 學生	整學年	定點提供		學務處	

八、經費來源：由115學年度性別平等教育專項經費下支應。

九、本計畫經性別平等教育委員會通過，陳校長核定後實施，修訂時亦同。